## **ODISEA**

DESARROLLO DE LA CARRERA PROFESIONAL DE LOS INVESTIGADORES EN CADA ETAPA











### Punto de partida:

REUNIÓN de COORDINACIÓN EURAXESS Spain de septiembre 2016.

Taller de Vitae: "Exploring career development support for Researchers within the EURAXESS network"



### Objetivo:

 Diseñar una estrategia común para el diseño de un plan de desarrollo de la carrera profesional de los investigadores en cada etapa (R1 a R4)

#### Forma de trabajo:

- Reuniones cada 2-3 meses
- Estableciendo objetivos para la siguiente reunión
- Carpeta común (documentos, plantillas,...)

#### **Avances:**

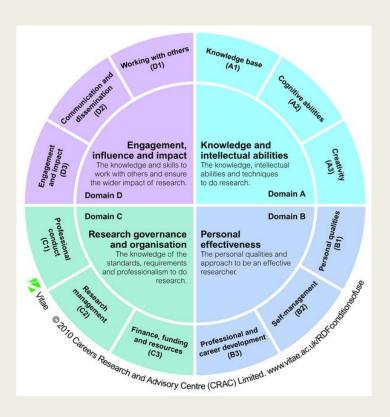
- Reuniones regulares
- Nuevos participantes en el grupo de trabajo
- Mapa de recursos (en curso)
- Mapa de competencias común

#### Acciones

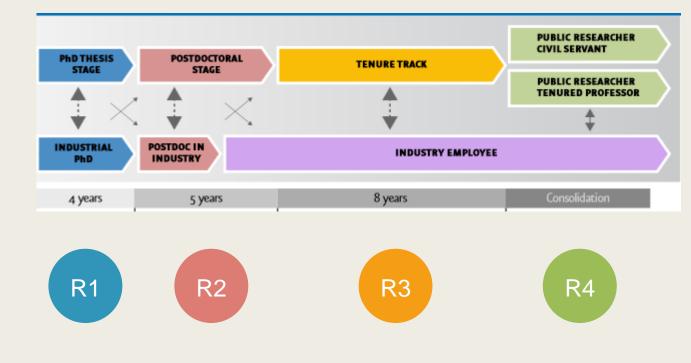
- Analizar plantilla de investigadores de cada institución.
- Determinar necesidades formativas en cada etapa del investigador.
- Identificar los recursos existentes en cada institución.
- Establecer un plan de desarrollo y estandarizar competencias mínimas comunes por etapa.
- Determinar las necesidades de recursos formativos (formación, mentoring, información, eventos, etc.).
- Comunicar y mejorar acceso a los recursos existentes.
- Determinar la forma de medir el impacto de las actividades de desarrollo de carrera.

#### Modelos de referencias

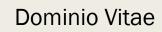
Researcher DevelopmentFramework de Vitae



Researcher career path in Spain de la FECYT



■ European framework for research careers (EC)











Conocimiento materia Métodos de investigación Idiomas Resolución problemas Ética, principios y sostenibilidad Derechos propiedad intelectual Trabajo en equipo Métodos de comunicación

R1 R2

Pensamiento crítico
Evaluación
Responsabilidad
Atribución y coautoría
Colegialidad y compañerismo
Medios de comunicación
Publicación y docencia

#### **TRANSVERSALES**

Seguridad y salud laboral Igualdad y diversidad Emprendimiento

Mindfulness

R4 R3

Innovacion
Infraestructura y recursos
Mentoring
Políticas
Ciudadanía global

Compromiso con la investigación
Adaptación al cambio
Identificación de oportunidades
Redes de trabajo
Estrategia de investigación
Planificación y ejecución de proyectos
Generación de renta y financiación
Gestión de personas
Supervisión, Mentoring

Dominio Vitae









# ¡GRACIAS!









